

**PRAVILNIK O
PLAĆAMA,
NAKNADAMA PLAĆA I
DRUGIM
MATERIJALNIM
PRAVIMA RADNIKA**

veljača 2015.

Na temelju odredbe članka 26. i 27. Zakona o radu (NN. 93/14), i članka 28. i 53. Statuta Specijalne bolnice za medicinsku rehabilitaciju Stubičke Toplice od 28. svibnja 2009. te izmjena i dopuna Statuta od 24. studenog 2011., 26. travnja 2013. i 25. ožujka 2014. godine, a nakon obavljenog savjetovanja s Radničkim vijećem, Upravno vijeće Specijalne bolnice za medicinsku rehabilitaciju Stubičke Toplice je na svojoj 19. redovnoj sjednici održanoj 27. veljače 2015. godine, donijelo

PRAVILNIK O PLAĆAMA, NAKNADAMA PLAĆA I DRUGIM MATERIJALNIM PRAVIMA RADNIKA

I OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom o plaćama, naknadama plaća i drugim materijalnim pravima (u daljem tekstu: Pravilnik) uređuju se plaće, naknade plaća i druga materijalna prava radnika zaposlenih u Specijalnoj bolnici za medicinsku rehabilitaciju (u daljnjem tekstu: Specijalnoj bolnici), način obračuna, rokovi isplate i postupak njihovog ostvarivanja.

Članak 2.

Pravo radnika na plaću, naknadu plaće i druga materijalna prava koja mu pripadaju prema odredbama ovog Pravilnika i Temeljnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama i odredbama Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja (u daljnjem tekstu: važeći kolektivni ugovori) koji obvezuju Specijalnu bolnicu i koje uređuju i utvrđuju ta prava radnika, obvezni je sadržaj ugovora o radu, a regulira se posebnim Rješenjem o plaći

Protiv rješenja ravnatelja donesenog prema odredbi stavka 1. ovog članka radnik ima pravo podnijeti zahtjev za zaštitu prava po postupku i na način propisan zakonom i općim aktima Specijalne bolnice.

Članak 3.

Radnik zaposlen u Specijalnoj bolnici ima pravo na plaću najmanje u visini plaće koja je ovim Pravilnikom utvrđena primjenom osnova i mjerila propisanih Zakonom o plaćama u javnim službama, propisima donesenim na temelju tog Zakona kao i važećih kolektivnih ugovora koji obvezuju Specijalnu bolnicu.

Članak 4.

Radnik ima pravo na povoljniju plaću od plaće utvrđene prema odredbi članka 2. ovog Pravilnika, ako je takva plaća utvrđena ovim Pravilnikom ili važećih kolektivnih ugovora koji obvezuju Specijalnu bolnicu.

Radniku se plaća može povećati po osnovi ostvarivanja prihoda na tržištu, izvan sredstava Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje, po uvjetima, kriterijima i rasporedu utvrđenima posebnim pravilnikom kojeg donosi Upravno vijeće Specijalne bolnice.

II PLAĆE, NAKNADE PLAĆE, DODACI NA PLAĆE I UVEĆANJE PLAĆE

Članak 5.

Plaću radnika čini osnovna plaća i dodaci na osnovnu plaću.

Članak 6.

Osnovna plaća radnika utvrđuje se u iznosu koji daje umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na koje je radnik raspoređen prema ugovoru o radu i osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5 % za svaku navršenu godinu radnog staža.

Članak 7.

Osnovica za izračun plaće utvrđuje se svake godine u skladu s pozitivnim propisima Republike Hrvatske.

Osnovica iz prethodnog stavka neposredno se primjenjuje.

Članak 8.

Koeficijenti složenosti poslova radnih mjesta u Specijalnoj bolnici utvrđeni su važećom Uredbom o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama.

Uredba iz prethodnog stavka neposredno se primjenjuje.

Članak 9.

Lista koeficijenata složenosti radnih mjesta u Specijalnoj bolnici, a koja se temelji na Pravilniku o unutarnjoj organizaciji i sistematizaciji poslova i radnih zadataka te uredbi o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama, nalazi se u prilogu ovog Pravilnika i čini njezin sastavni dio.

Izmjene i dopune Liste koeficijenata iz prethodnog stavka, neposrednom primjenom Uredbe, donosi ravnatelj Specijalne bolnice te o tome obavještava Upravno vijeće na slijedećoj sjednici.

Članak 10.

Radnicima Specijalne bolnice pripada pravo na dodatak na plaću na pojedinim radnim mjestima i poslovima kod kojih postoje posebni uvjeti rada te po ostalim osnovama sukladno odredbama važećih kolektivnih ugovora.

Odredbe važećih kolektivnih ugovora iz prethodnog stavka neposredno se primjenjuju.

Članak 11.

Radnik ima pravo na naknadu plaće kada ne radi zbog:

- godišnjeg odmora,
- bolovanja,
- plaćenog dopusta,
- državnih blagdana i neradnih dana utvrđenih zakonom
- obrazovanja, prekvalifikacije, stručnog osposobljavanja na koje je upućen od strane Specijalne bolnice
- drugim slučajevima utvrđenim zakonom ili važećim kolektivnim ugovorima.

Ostala materijalna prava, naknade, nagrade i pomoći radnika utvrđena su odredbama važećih kolektivnih ugovora koji obvezuju Specijalnu bolnicu.

Odredbe kolektivnih ugovora iz prethodnog stavka neposredno se primjenjuju.

Članak 12.

Obračun i visina isplate plaće na osnovi rada u dežurstvu, te naknade za pripravnost, utvrđuju se sukladno odredbama važećih Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja.

Odredbe kolektivnog ugovora iz prethodnog stavka neposredno se primjenjuju.

Članak 13.

Plaća se isplaćuje jednom mjesečno za prethodni mjesec te razmak između dviju isplata ne smije biti dulji od 30 dana.

Radnici imaju pravo izabrati banku preko koje će im se isplaćivati plaća.

Specijalna bolnica je obvezna na zahtjev radnika vršiti uplatu obustava plaće po osnovi kredita, osiguranja, članarina i slično.

Specijalna bolnica ne smije bez suglasnosti radnika svoje potraživanje prema radniku naplatiti uskratim isplate plaće ili naknade plaće.

Članka 14.

U djelatnosti zdravstva i zdravstvenog osiguranja nema tajnosti plaća.

Javnost plaća osigurava se dostupnošću podataka o plaćama svih radnika Specijalne bolnice sindikalnom povjereniku koji ima pravo jednom mjesečno na temeljiti i neometani uvid u isplatu plaća s pravom na uvid u uplatu poreza i doprinosa za svakog radnika.

Struktura odbitaka iz plaće radnika nije predmet javne objave te je dužnost sindikalnog povjerenika čuvati tajnost tih podataka.

Članak 15.

Na dan isplate (ili u drugom propisanom roku) plaće, naknade plaće ili otpremnine, Specijalna bolnica je obvezna radniku dostaviti obračun iz kojeg je vidljivo kako su ti iznosi utvrđeni.

Ako Specijalna bolnica na dan dospelosti ne isplati plaću, naknadu plaće ili otpremninu, ili ih ne isplati u cijelosti, obvezna je do kraja mjeseca (ili u drugom propisanom roku) u kojem je dospjela plaća, naknada plaće ili otpremnina dostaviti radniku obračun iznosa koji je bila dužna isplatiti.

Obračuni iznosa su ovršne isprave.

IV PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 16.

Na pitanja koja nisu uređena ovim Pravilnikom primjenjuju se na odgovarajući način odredbe zakona, pod zakonskih propisa, kolektivnih ugovora, odnosno drugih propisa koji obvezuju Specijalnu bolnicu.

Članak 17.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Specijalne bolnice.

Članak 18.

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o radu Ur.broj:01-1539/5-2005. od 16. svibnja 2005. godine.

Ur. broj: 01-7-2/3-6-2015.

**SPECIJALNA BOLNICA ZA
MEDICINSKU REHABILITACIJU**
STUBIČKE TOPLICE

Predsjednica
Upravnog vijeća:

Sandra Belinić, prof. kin.



Pravilnik je objavljen na oglasnoj ploči Bolnice te na vidljivom mjestu u zajedničkim prostorijama ustrojstvenih jedinica dana 02. ožujka 2015. godine, a stupio je na snagu dana 10. ožujka 2015. godine.

**SPECIJALNA BOLNICA ZA
MEDICINSKU REHABILITACIJU**
STUBIČKE TOPLICE

Ravnatelj:

Davor Gredičak, dr. med.
spec. fizijatar

