

Urbroj:01-7/5/3-6-2012

**SPECIJALNA BOLNICA ZA  
MEDICINSKU REHABILITACIJU  
STUBIČKE TOPLICE  
Park Matije Gupca 1  
49244 Stubičke Toplice**

**PRAVILNIK  
O  
ZAŠTITI NA RADU**

travanj 2012

Na temelju članka 18. Zakona o zaštiti na radu (NN broj 59/96, 94/96, 114/03,86/08, 116/08 i 75/09 ), članka 5. i 6. Zakona o radu ( NN broj 149/09 ), i članka 53. stavka 1. točke 2. Statuta Specijalne bolnice za medicinsku rehabilitaciju od 28. svibnja 2009. i Izmjena I dopuna Statuta od 24. studenog 2011. godine, izrađene i odobrene procjene opasnosti te nakon obavljenog savjetovanja s radničkim vijećem, Upravno vijeće Specijalne bolnice za medicinsku rehabilitaciju Stubičke Toplice je na svojoj 29. redovnoj sjednici održanoj 27. travnja 2012. godine donosi

# PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU

## I UVODNE ODREDBE

### Članak 1.

Ovim Pravilnikom uređuju se prava, obveze i odgovornosti svih radnika u Specijalnoj bolnici za medicinsku rehabilitaciju Stubičke Toplice (u daljnjem tekstu Bolnica) te sustav organizacije i provođenja zaštite na radu prema odredbama Zakona o zaštiti na radu i propisa donesenih na temelju istog, sa svrhom: sprečavanja ozljeda na radu, profesionalnih bolesti, drugih bolesti u svezi s radom te zaštite radnog okoliša.

### Članak 2.

U smislu ovog Pravilnika osobe na radu su:

- radnici koji su zasnovali radni odnos na neodređeno ili određeno vrijeme temeljem ugovora o radu,
- učenici, volonteri i studenti koji u Bolnici rad obavljaju temeljem posebnih propisa,
- učenici i studenti na praktičnoj nastavi,
- druge osobe koje se po bilo kojoj osnovi rada nalaze u radnim prostorima i prostorijama.

### Članak 3.

U cilju provođenja zaštite na radu, ovim Pravilnikom se utvrđuje organizacija i način provođenja pravila zaštite na radu.

Naročito se propisuju: obveze i načini provođenja zaštite na radu, uređivanje zaštite na radu, zaštita prava radnika kad im nisu osigurani uvjeti za siguran rad, osposobljavanje za rad na siguran način, obavješćavanje iz zaštite na radu, poslovi s posebnim uvjetima rada, korištenje sredstava rada i osobnih zaštitnih sredstava, radni okoliš i radne tvari, zaštita mladeži, žena i radnika umanjenih radnih sposobnosti, postupanje u svrhu sprečavanja ponavljanja ozljeda na radu, pružanje prve pomoći i liječničke pomoći, zaštita od požara, evakuacija i spašavanje, zaštita nepušača, zabrana uzimanja alkohola i drugih sredstava ovisnosti, evidencije iz zaštite na radu te obveze prema organima nadzora.

## II OBVEZE I PROVOĐENJE ZAŠTITE NA RADU

### Članak 4.

Svakom radniku Bolnice uz normalnu pažnju moraju se osigurati uvjeti rada bez opasnosti za život i zdravlje.

Brigu o provođenju zaštite na radu i o izvršavanju obveza iz zaštite na radu preuzima ravnatelj, ovlaštenici i ostali radnici svaki u svojem djelokrugu rada, a u skladu s propisima zaštite na radu i drugim propisima vezanim uz Zakon o zaštiti na radu.

### Članak 5.

Pri obavljanju poslova prvenstveno se primjenjuju pravila zaštite na radu kojima se uklanja ili smanjuje opasnost za osobe na radu.

**Osnovna pravila zaštite na radu** sadrže zahtjeve kojima mora udovoljavati sredstvo rada kada je u uporabi, a naročito glede: opskrbljenosti sredstava rada zaštitnim napravama, osiguranja od udara električne struje, sprečavanja nastanka požara i eksplozije, osiguranja potrebne radne površine i radnog prostora, osiguranja potrebnih puteva za prolaz, prijevoz i za evakuaciju zaposlenika, osiguranja čistoće, potrebne temperature i vlažnosti zraka, ograničenja brzine kretanja zraka, osiguranja potrebne rasvjete mjesta rada i radnog okoliša, ograničenja buke i vibracije u radnom okolišu, osiguranja od štetnih atmosferskih i klimatskih utjecaja, osiguranja od djelovanja po zdravlje štetnih tvari i zaštita od elektromagnetskih i drugih zračenja te osiguranja prostorija i uređaja za osobnu higijenu.

**Posebna pravila zaštite na radu** sadrže: uvjete glede dobi života, spola, stručne sposobnosti, zdravstvenog, tjelesnog i psihičkog stanja, psiho-fizioloških i psihičkih sposobnosti koje zaposleni moraju ispunjavati pri obavljanju poslova s posebnim uvjetima rada, načina na koji se moraju izvoditi određeni poslovi ili radne operacije, a posebno glede dužine trajanja određenog posla, korištenja odgovarajućih osobnih zaštitnih sredstava, zaštitnih naprava i napitaka pri obavljanju određenih poslova, te obvezu postavljanja znakova upozorenja od određenih opasnosti.

**Priznata pravila zaštite na radu** su znanstveno dokazani i u praksi provjereni načini pomoću kojih se opasnosti na radu otklanjaju ili smanjuju, ili kojima se sprečava nastanak ozljeda, profesionalnih i drugih oboljenja, te štetnih posljedica za osobe na radu.

## III UREĐIVANJE ZAŠTITE NA RADU

### Članak 6

Polazeći od stvarnih opasnosti utvrđenih u procjeni opasnosti koju je prihvatio Odbor zaštite na radu Bolnice i provedba zaštite na radu u Bolnici provodit će se u skladu sa zakonom i ovim pravilnikom.

## 1. RAVNATELJ BOLNICE

Ravnatelj je dužan osigurati organizaciju i provedbu zaštite na radu u svim procesima rada kako slijedi:

1. Predlaže donošenje Pravilnika o zaštiti na radu, donosi sve druge akte iz zaštite na radu.
2. Saziva i predsjedava Odborom za zaštitu na radu
3. Osigurava u okviru plana poslovanja sva financijska sredstva za provođenje zaštite na radu.
4. Vodi postupak zbog povrede obveza iz zaštite na radu i izriče sankcije.
5. Osigurava izradu projektne i tehničke dokumentacije u kojoj će biti uređene odredbe Zakona o zaštiti na radu.
6. Osigurava nabavu sredstava rada koja su izrađena u skladu s pravilima zaštite na radu i o tome pribavlja odgovarajuću dokumentaciju.
7. Suraduje s ovlaštenim stručnim institucijama iz zaštite na radu.
8. Podnosi godišnji izvještaj nadležnom tijelu inspekcije rada o oštećenjima zdravlja radnika preko svojih ovlaštenika.
9. Direktno ili preko svojih ovlaštenika - osigurava periodična ispitivanja sredstava rada ( strojeva i uređaja, gromobranskih i električnih instalacija te radnog okoliša, plinskih instalacija i plinskih trošila, hidrantske mreže, sustava za vatrodojavu i dr. ).
10. Osigurava: osposobljavanje radnika za rad na siguran način, stručna osposobljavanja za raspored radnika na poslove s posebnim uvjetima rada, teoretsko i praktično osposobljavanje radnika iz zaštite od požara, osposobljavanje radnika za pružanje prve pomoći i medicinske pomoći, osposobljavanje radnika za provođenje evakuacije i spašavanja.

## Članak 7.

### 2. VODITELJI ODJELA I RUKOVODITELJI SLUŽBI – ovlaštenici poslodavca

Voditelji medicinskih odjela i rukovoditelji službi u okviru svojih ovlaštenja i odgovornosti u svezi sa zaštitom na radu obavljaju:

1. U skladu s ovim Pravilnikom organizira provođenje pravila zaštite na radu.
2. Sudjeluje u radu Odbora za zaštitu na radu Bolnice.
3. Nadzire, koordinira i odgovara za rad radnika čijim radom rukovodi.
4. Odgovara da se na poslove ne rasporedi osoba koja nije osposobljena za rad na siguran način na tim poslovima. Sukladno važećim propisima, osigurava pravodobno osposobljavanje radnika za higijenski minimum.
5. Osigurava da se na poslove s posebnim uvjetima rasporedi samo onaj radnik koji ispunjava tražene uvjete.
6. Sudjeluje u sustavu provođenja osposobljavanja radnika iz zaštite na radu.

7. Suraduje sa službenim osobama inspekcije rada za vrijeme obavljanja nadzora nad primjenom propisa iz zaštite na radu, suraduje sa stručnjakom za zaštitu na radu.
8. Osigurava pravodobno pružanje prve pomoći ozlijeđenim i oboljelim osobama i njihovo upućivanje u zdravstvenu ustanovu radi pružanja liječničke pomoći.
9. Organizira pravovremeno izvršavanje naredbi prema rješenju inspekcije rada.
10. Nadzire pravilnost oznaka i održavanja putova evakuacije i spašavanja.
11. Obavještava stručnjaka za zaštitu na radu i nadležno tijelo inspekcije rada o svakoj ozljedi na radu te organizira ispitivanje ozljede i daje mjere s kojima se onemogućava ponavljanje nastajanja ozljeda.
12. Sprečava upotrebu alkohola, duhanskih proizvoda i drugih sredstava ovisnosti za vrijeme rada, a osobu koja je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti udaljava s mjesta rada.
13. Organizira da se u svim procesima rada provodi zaštita na radu u skladu s ovim Pravilnikom, te da poduzima mjere protiv onih koji ne rade u skladu s odredbama ovog pravilnika. Osigurava da se pribave odgovarajuća uputstva za provedbu procesa rada.
14. U suradnji s ravnateljem i stručnjakom zaštite na radu osigurava da se nabavljaju samo sredstva rada i osobna zaštitna sredstva koja imaju ispravu o sukladnosti s HRN ( hrvatskim normama ) i EN ( europskim normama).
15. Osigurava stručno osposobljavanje radnika koji su raspoređeni na poslove s posebnim uvjetima rada i osigurava redovitu provjeru zdravstvene i psihičke sposobnosti.

## Članak 8.

### 4. STRUČNJAK ZA ZAŠTITU NA RADU

U okviru svojih ovlaštenja i odgovornosti u svezi sa zaštitom na radu obavlja:

1. Provodi unutarnji nadzor nad primjenom pravila zaštite na radu.
2. Sudjeluje u radu Odbora za zaštitu na radu Bolnice.
3. Daje stručnu pomoć ravnatelju i njegovim ovlaštenicima, radnicima i njihovim povjerenicima za zaštitu na radu u provedbi i unapređivanju zaštite na radu.
4. Potiče odgovorne osobe za otklanjanje utvrđenih nedostataka,
5. Sudjeluje pri planiranju i osiguranju materijalnih sredstava za provedbu zaštite na radu.
6. Sudjeluje u sustavu osposobljavanja radnika iz zaštite na radu u svim djelatnostima i procesima rada.
7. Sudjeluje u odgovarajućim stručnim službama pri izgradnji i rekonstrukciji objekata namijenjenih za rad, daje prijedloge i mišljenje za postupanje pri nabavi nove opreme, a posebno pri nabavi strojeva i uređaja s povećanim opasnostima.
8. Sudjeluje savjetima pri otklanjanju nedostataka koje utvrdi nadležno tijelo inspekcije rada.

9. Sudjeluje pri analizi svake ozljede.
10. Sudjeluje pri obavljanju ispitivanja strojeva i uređaja s povećanim opasnostima, radnog okoliša, električnih instalacija, gromobranskih i drugih instalacija.
11. Predlaže ravnatelju Bolnice pokretanje postupka protiv onih radnika koji krše pravila zaštite na radu.
12. Osposobljava radnike, ovlaštenike poslodavca, te povjerenike radnika iz zaštite na radu i pomaže u njihovom radu.

#### Članak 9.

### 5. OBVEZE SVAKOG RADNIKA U SVEZI SA ZAŠTITOM NA RADU

Svaki radnik u svezi sa zaštitom na radu ima prava i obveze:

1. Primjenjivati pravila zaštite na radu, raditi po uputama proizvođača sredstava rada, upotrebljavati osobna zaštitna sredstva prema njihovoj namjeni.
2. Dužan se osposobiti za rad na siguran način na svom radnom mjestu,
3. Radne postupke izvoditi s dužnom pažnjom sukladno pravilima struke i pravilima zaštite na radu.
4. Izvijestiti neposrednog ovlaštenika poslodavca o svakoj činjenici za koju opravdano smatra da predstavlja neposrednu opasnost za sigurnost i zdravlje, kao i drugom nedostatku sustava zaštite na radu.
5. Da ne uzima alkoholna pića, duhanske proizvode i druga sredstva ovisnosti prije i tijekom rada, te da alkoholna pića i druga sredstva ovisnosti ne unosi u radne prostorije i prostore.
6. Sudjelovati u organiziranim vježbama evakuacije i spašavanja, a u slučaju nastupa iznenadnog događaja u svemu postupiti po uputama određene osobe za evakuaciju i spašavanje,
7. Prije napuštanja mjesta rada ostaviti sredstva rada u takvom stanju da ne ugrožavaju druge radnike i sredstva rada.
8. Izvršavati sve odluke i naloge neposrednog ovlaštenika poslodavca u svezi sa zaštitom na radu.
9. Odbiti rad na poslovima gdje postoji opasnost za život i zdravlje, te nastaviti s radom kad se opasnost ukloni.

#### Članak 10.

### 6. POVJERENIK RADNIKA ZA ZAŠTITU NA RADU

Povjerenik radnika za zaštitu na radu djeluje u interesu radnika na području zaštite na radu, te prati primjenu propisa i mjera zaštite na radu, a ima slijedeća ovlaštenja i odgovornosti:

1. Sudjelovati pri planiranju unapređivanja uvjeta rada, uvođenja nove tehnologije i potiče ovlaštenike poslodavca i ostale radnike na provedbu zaštite na radu.
2. Sudjelovati u radu Odbora za zaštitu na radu Bolnice

3. Biti obaviješten o svim promjenama koje mogu utjecati na sigurnost i zdravlje radnika.
4. Primati primjedbe radnika na primjenu propisa i provedbu mjera zaštite na radu.
5. Izvijestiti inspektora rada o svojim zapažanjima i zapažanjima radnika, biti nazočan tijekom inspekcijskih pregleda i očitovati se na činjenično stanje koje utvrdi inspektor.
6. Pozvati inspektora rada kada ocijeni da su ugroženi život i zdravlje radnika zbog neprimijenjenih mjera zaštite na radu i to samo u slučajevima kad odgovorne osobe odbiju otkloniti opasnosti ili ako ništa ne čine na otklanjanju opasnosti.
7. Obrazovati se za obavljanje ovih poslova, stalno proširivati i unapređivati znanje, pratiti i prikupljati obavijesti od značaja za njegov rad.
8. Staviti prigovor na mišljenje i nalaz inspektora rada.
9. Svojim djelovanjem poticati ostale radnike da rade na siguran način.
10. Obavještavati radnike o mjerama zaštite na radu koje se poduzimaju.
11. O svom radu svaka tri mjeseca izvještavati Ravnatelja.

#### IV ZAŠTITA PRAVA RADNIKA AKO IM NISU OSIGURANI UVJETI ZA SIGURAN RAD

##### Članak 11.

Radnik koji smatra da mu pri obavljanju poslova na koje je raspoređen nisu osigurani uvjeti za siguran rad može zahtijevati da se primijene odgovarajuće mjere zaštite.

O zahtjevima radnika se odlučuje prema odredbama Zakona o radu koji uređuje postupak o zahtjevima za zaštitu povrijeđenog prava iz radnih odnosa.

Radnik ima pravo odbiti obavljanje poslova ako mu zbog toga što nisu primijenjena pravila iz zaštite na radu prijeti neposredna opasnost za život i zdravlje.

O odbijanju i razlozima za to, dužan je odmah obavijestiti neposrednog rukovoditelja.

#### V OSPOSOBLJAVANJE RADNIKA ZA RAD NA SIGURAN NAČIN

##### Članak 12.

Pod osposobljavanjem za rad na siguran način podrazumijeva se organizirana aktivnost kroz koju radnici stječu znanja i vještine za obavljanje povjerenih poslova bez ugrožavanja vlastitog života i zdravlja te života i zdravlja drugih radnika.

##### Članak 13.

Svaki radnik dužan je usvojiti sadržaje osposobljavanja za rad na siguran način za njegovo radno mjesto.

Dok još nisu osposobljeni za samostalan rad na siguran način, radnicima se mora osigurati rad pod nadzorom radnika osposobljenih za rad na siguran način, ali ne duže od 30 dana.

#### Članak 14.

Osposobljavanje radnika za rad na siguran način izvodi se na temelju unaprijed utvrđenog plana i programa osposobljavanja.

Opći i praktični dio programa osposobljavanja za rad na siguran način dužan je savladati svaki radnik u opsegu koji je predviđen procjenom opasnosti za pojedino radno mjesto, odnosno o procijenjenom riziku, i to: prije započinjanja sa samostalnim radom, ako su nastupile promjene u procesu rada, kod uvođenja nove radne opreme ili njezine promjene, kod uvođenja nove tehnologije, kod upućivanja radnika na novi posao i u slučaju premještanja radnika na drugo radno mjesto.

Osnovni sadržaji programa osposobljavanja utvrđeni su procjenom opasnosti, što znači da će pri sastavljanju izvedbenog programa osposobljavanja primjenjivati zacrtani sustav u procjeni opasnosti.

#### Članak 15.

Postupak osposobljavanja radnika za rad na siguran način provodi stručnjak zaštite na radu na predavanjima iz općeg dijela programa.

Praktični dio osposobljavanja provodi neposredni ovlaštenik uz podršku stručnjaka zaštite na radu.

#### Članak 16.

Nakon provedenog osposobljavanja provodi se provjera osposobljenosti pismenom ili usmenom metodom, a na mjestu rada obavlja se ocjena praktične osposobljenosti.

Radnik koji ne zadovolji na provjeri mora se dopunski osposobljavati, a nakon toga provodi se provjera na već opisani način.

#### Članak 17.

Stručnjak zaštite na radu zajedno sa neposrednim ovlaštenikom obavlja osposobljavanje iz zaštite na radu.

Ovlaštenici koji budu sudjelovali u sustavu osposobljavanja moraju biti prethodno osposobljeni za provođenje osposobljavanja drugih radnika za rad na siguran način. Ovo se posebno odnosi na one ovlaštenike koji će davati ocjenu praktične osposobljenosti na mjestu rada.

Zapisnik o ocjeni praktične osposobljenosti radnika za rad na siguran način na pojedinom mjestu rada sastavljaju i potpisuju neposredni ovlaštenik osposobljavanog radnika, radnik i stručnjak zaštite na radu zadužen za osposobljavanje.

## VI OBAVJEŠTAVANJE IZ ZAŠTITE NA RADU

#### Članak 18.

Ravnatelj Bolnice dužan je radnicima dati na uvid Pravilnik o zaštiti na radu, te pisane upute koje se odnose na opasnosti i štetnosti po sigurnost i zdravlje.



Na mjestima rada, putovima, te sredstvima rada i pripadajućim instalacijama treba postaviti znakove sigurnosti i znakove općih obavijesti u skladu s odgovarajućim propisima.

#### Članak 19.

Uz znakove sigurnosti potrebno je trajno postaviti ili radnicima dati pisane upute o uvjetima i načinu korištenja prostora, prostorija, sredstava rada, osobnih zaštitnih sredstava, opasnih radnih tvari i opreme. Oznake pri obavljanju poslova na javno prometnim površinama i javnim prometnicama, moraju se uskladiti s propisima koje uređuje Zakon o sigurnosti prometa.

### VII POSLOVI S POSEBNIM UVJETIMA RADA

#### Članak 20.

Poslovi s posebnim uvjetima rada su poslovi koje mogu obavljati radnici koji osim općih uvjeta za zasnivanje radnog odnosa ispunjavaju i posebne uvjete glede dobi života, spola, stručne spreme i osposobljenosti, tjelesnog, zdravstvenog i duševnog stanja, te psihofizičkih i psihičkih sposobnosti.

#### Članak 21.

Radno mjesto s posebnim uvjetima rada se utvrđuje nakon analize radnih mjesta, ako se opasnosti na tom radnom mjestu ne mogu uopće ili u potpunosti otkloniti primjenom osnovnih pravila zaštite na radu. Analiza radnih mjesta s popisom radnih mjesta s posebnim uvjetima rada vidljiva je iz Procjene opasnosti.

#### Članak 22.

Postupak za utvrđivanje ili ukidanje radnih mjesta s posebnim uvjetima rada se pokreće i provodi u slučajevima kada to traže propisi te prilikom otvaranja novih radnih mjesta ili kod promjena tehnološkog procesa rada na postojećim radnim mjestima, ako se time utječe na povećanje ili smanjenje razine opasnosti.

#### Članak 23.

Na radno mjesto s posebnim uvjetima rada može se rasporediti samo osoba za koju je prethodno na propisan način utvrđeno da udovoljava postavljenim uvjetima i na tom radnom mjestu smije raditi samo dok ispunjava te uvjete. Smatra se da radnik ispunjava uvjete za rad na mjestu s posebnim uvjetima rada, ako to dokazuje ispravom odgovarajuće organizacije. Dokaze o zdravstvenoj i psihičkoj sposobnosti može dati samo zdravstvena ustanova koja u svom sastavu ima specijalistu medicine rada. Dokaze o stručnoj sposobnosti može dati ovlaštena stručna organizacija koja ima ovlaštenje od Ministarstva obrazovanja RH.

#### Članak 24.

Nakon proteka roka utvrđenog Pravilnikom o poslovima s posebnim uvjetima rada ili kad to ocijeni liječnik, radnika treba ponovno uputiti na liječnički pregled.

#### Članak 25.

Ako se na pregledu utvrdi da radnik više ne ispunjava uvjete za rad na radnom mjestu s posebnim uvjetima rada, bit će raspoređen na drugo radno mjesto u skladu s njegovim sposobnostima, odnosno postupit će se prema odredbama propisa o radu, te o mirovinskom i zdravstvenom osiguranju.

### VIII KORIŠTENJE SREDSTAVA RADA I OSOBNIH ZAŠTITNIH SREDSTAVA

#### Članak 26.

Pod sredstvima za rad podrazumijevaju se objekti i prostori namijenjeni za rad ili za kretanje osoba na radu, te pomoćne prostorije s pripadajućim instalacijama, zaštitne naprave kao i prijevozna sredstva s njihovim pripadajućim dijelovima i uređajima, postrojenja, strojevi, uređaji i alati namijenjeni za rad, zaštitne naprave kao i prijevozna sredstva s njihovim pripadajućim dijelovima.

#### Članak 27.

Pod osobnim zaštitnim sredstvima podrazumijevaju se sredstva i oprema koju radnici koriste tijekom rada radi zaštite organizma i dijelova tijela od ozljeda i oboljenja koja mogu biti rezultat opasnih utjecaja sredstava rada ili radnog okoliša, a čiji se štetni utjecaji ne mogu otkloni na druge načine.

#### Članak 28.

Ne smiju se koristiti objekti namijenjeni za rad, druga sredstva rada i osobna zaštitna sredstva, ako nisu izrađena u skladu s propisima zaštite na radu i ako nisu ispravna.

#### Članak 29.

Svi strojevi i uređaji i osobna zaštitna sredstva koja se koriste za rad trebaju se redovito pregledavati i ispitivati radi utvrđivanja da li su na njima primijenjena pravila zaštite na radu i da li zbog promjena nastalih tijekom upotrebe ugrožavaju sigurnost i zdravlje radnika.

#### Članak 30.

Ispravnost sredstava rada i nastale promjene svakodnevno nadzire sam radnik koji njima rukuje. O neispravnosti i ustanovljenoj promjeni radnik je dužan izvijestiti neposrednog rukovoditelja. Popis strojeva i uređaja koje treba pregledavati i ispitivati vidljiv je u prilogu procjene opasnosti.

#### Članak 31.

Neposredni ovlaštenik ne smije dopustiti uporabu sredstva rada ako utvrdi da su na njemu nastupile promjene zbog kojih je ugrožena sigurnost i zdravlje radnika. Dužan je poduzeti odgovarajuće mjere za otklanjanje utvrđenih nedostataka, kako bi nakon otklanjanja opasnosti mogao dozvoliti uporabu sredstva rada.

O poduzetom obavijestiti stručnjaka zaštite na radu.

#### Članak 32.

Za poslove u svezi organiziranja i realizacije povremenih pregleda, ispitivanja i popravaka sredstava rada odgovoran je uz ravnatelja i stručnjak zaštite na radu.

#### Članak 33.

Objekte namijenjene za rad treba održavati u stanju koje ne ugrožava sigurnost i zdravlje radnika, a pripadajuće instalacije ispitivati u rokovima utvrđenim tehničkim propisima.

Ako na objektima namijenjenim za rad nastanu promjene zbog kojih postoji opasnost po sigurnost i zdravlje radnika, treba odmah prestati s radom.

#### Članak 34.

Kada nije moguće pravilima zaštite ili organizacijskim mjerama otkloniti ili u dovoljnoj mjeri ograničiti opasnosti po sigurnost i zdravlje radnika, potrebno je osigurati odgovarajuća osobna zaštitna sredstva i voditi računa da ih zaposleni pri obavljanju poslova i koriste.

#### Članak 35.

Strojevi i uređaji, osobna zaštitna sredstva i oprema na kojima nastanu promjene zbog kojih postoji opasnost po sigurnost i zdravlje radnika, treba odmah isključiti iz upotrebe i poduzeti mjere da se nedostaci otklone ili da se osiguraju osobna zaštitna sredstva koja su ispravna.

#### Članak 36.

Osobna zaštitna sredstva se koriste u pravilu samo ako se opasnosti ne mogu otkloniti tehničkim mjerama zaštite ili ako bi takva zaštita bila ekonomski opravdana.

#### Članak 37.

Osobna zaštitna sredstva za pojedino radno mjesto utvrđena su Procjenom opasnosti, a na temelju analize radnih mjesta i radnih postupaka.

#### Članak 38.

Osobna zaštitna sredstva se povlače iz upotrebe i uz povrat zamjenjuju novima kada se pri normalnoj upotrebi njihova zaštitna funkcija umanjuje u toj mjeri da više ne osiguravaju predviđenu zaštitu.

#### Članak 39.

##### **Strojevi i uređaji s povećanim opasnostima**

Strojevi i uređaji s povećanim opasnostima se na propisani način trebaju ispitivati u slijedećim slučajevima:

- prije njihovog stavljanja u upotrebu,
- najmanje jednom u dvije godine njihove upotrebe,
- poslije rekonstrukcije, a prije početka ponovnog korištenja,
- prije početka korištenja na novom mjestu upotrebe, ako su premještena s jednog mjesta na drugo pa su zbog toga demontirana i ponovno montirana.

Članak 40.

Propisana ispitivanja povjerit će se ovlaštenoj stručnoj ustanovi, koja će nakon ispitivanja izdati odgovarajuće ispravu.

IX RADNI OKOLIŠ I RADNE TVARI

Članak 41.

**Radni okoliš**

Radi utvrđivanja da li radni okoliš odgovara uvjetima utvrđenim pravilima zaštite na radu provode se ispitivanja u radnim prostorijama i prostorima:

- u kojima proces rada koji se u njima odvija utječe na temperaturu, vlažnost i brzinu kretanja zraka,
- u kojima u procesu rada nastaju buka i vibracije,
- u kojima se pri radu koriste ili proizvode opasne tvari,
- u kojima pri radu nastaju opasna zračenja,
- u kojima je potrebno osigurati odgovarajuću rasvjetu.

Ispitivanja obavljaju stručne ustanove i to:

- nakon što se započne s radom u radnom prostoru,
- nakon svake promjene koja ima utjecaja na stanje u radnoj okolini,
- najmanje jednom u dvije godine,
- nakon popravka odnosno rekonstrukcije opreme ili radnog prostora.

Poslije ispitivanja ovlaštena ustanova izdaje odgovarajuće isprave.

Članak 42.

**Radne tvari**

Radne tvari su sve one tvari koje se koriste, čuvaju, prerađuju ili koje nastaju tijekom procesa rada.

Članak 43.

Pri skladištenju i radu s opasnim tvarima ( koje su otrovne, eksplozivne i zapaljive ) treba primijeniti pravila struke i pravila zaštite na radu te raditi po uputama proizvođača. Opasne tvari u svakom trenutku moraju biti propisno označene.

X ZAŠTITA MLADEŽI, ŽENA I RADNIKA UMANJENIH RADNIH SPOSOBNOSTI

Članak 44.

Radnicima mlađim od 18 godina, ženama i radnicima umanjениh radnih sposobnosti osigurava se posebna zaštita glede raspoređivanja na radna mjesta, radnog vremena te prekovremenog i noćnog rada sukladno odredbama Zakona o radu.

#### Članak 45.

Zaštita žena u ostvarivanju majčinstva odnosi se na zabranu raspoređivanja trudnica i žena za vrijeme dojenja na poslove s posebnim uvjetima rada, ne može im se odrediti rad duži od punog radnog vremena i rad noću.

#### Članak 46.

Radnici umanjenih radnih sposobnosti su oni čija je radna sposobnost umanjena zbog starosti, invalidnosti, profesionalnih ili drugih bolesti i mogu se rasporediti samo na radna mjesta na kojima ne postoji opasnost od umanjenja njihove preostale radne sposobnosti.

### XI POSTUPANJE U SVRHU SPRJEČAVANJA PONAVLJANJA OZLJEDA NA RADU

#### Članak 47.

Nakon svakog događaja na radu koji je uzrokovao oštećenje zdravlja radnika mora se provesti ispitni postupak sa svrhom utvrđivanja izvora i uzroka njegovog nastanka, te poduzeti mjere za sprečavanje njegovog ponavljanja.

#### Članak 48.

Pod događajem iz prethodnog članka smatra se svaki događaj koji za posljedicu ima:

- smrt radnika,
- težu ozljedu ili akutno oboljenje zbog čega je radnik privremeno nesposoban za rad,
- ozljedu dvaju ili više osoba, neovisno o težini ozljede,
- profesionalno oboljenje.

U slučaju nastupa nekog događaja iz prethodnog članka neposredni ovlaštenik o istom izvještava (telefonom, telegramom, telefaksom): ravnatelja, stručnjaka zaštite na radu i nadležno tijelo inspekcije rada, a po potrebi i nadležnu policijsku upravu i osigurava da se dobiju stvarni podaci o načinu događaja.

#### Članak 49.

O radnicima koji su doživjeli ozljedu na radu ili profesionalno oboljenje vodi se evidencija s podacima koji su određeni propisima. O ozljedama na radu i profesionalnim oboljenjima inspekciji rada se podnosi godišnji izvještaj, ako je bilo takvih slučajeva.

### XII PRUŽANJE PRVE POMOĆI I MEDICINSKA POMOĆ

#### Članak 50.

Ozlijeđenim ili naglo oboljelim radnicima mora se organizirati i osigurati pružanje prve pomoći na licu mjesta do njihovog upućivanja na liječenje u zdravstvenu ustanovu.

#### Članak 51.

Osobe koje se zateknu na mjestu događaja dužne su u slučaju potrebe telefonom pozvati Zavod za hitnu medicinu KZZ na broj telefona 94.

#### Članak 52.

Za pružanje prve pomoći mora se na raspolaganje staviti potrebna oprema, prije svega materijal za pružanje prve pomoći. Na svakoj lokaciji mora se nalaziti jedan ormarić s materijalom za pružanje prve pomoći.

Za pravovremeno popunjavanje i uredno vođenje ormarića s potrebnim sanitetskim materijalom zadužen je neposredni rukovoditelj.

Prvu pomoć pružaju radnici koji su za to osposobljeni prema Programu za pružanje prve pomoći.

#### Članak 53.

Ormarić s materijalom za pružanje prve pomoći mora sadržavati najmanje slijedeći sanitetski materijal:

1. sredstvo za dezinfekciju okoline rane,
2. dva komada flasterskog zavoja,
3. pet manjih i pet većih sterilnih prvih (zaštitnih zavoja),
4. četiri komada kaliko zavoja širine 8 cm, dužine 5 m,
5. dvije trokutne marame i četiri sigurnosne igle,
6. tri paketića vate po 10 gr i jedan od 100 gr,
7. četiri omota sterilne gaze,
8. šest komada naprstaka od kože u tri veličine,
9. jedna manja anatomska pinceta,
10. jedne škare za rezanje zavoja,
11. esmarkova traka širine 2,5 cm, dužine 80 do 100 cm,
12. tri paketića hanzaplata,
13. jedan paket staničevine za oblaganje udlage,
14. četiri elastična zavoja za fiksiranje udlage,
15. četiri vatirane udlage za fiksiranje zglobova, različitih veličina,
16. dvije bočice 2% Dezola, 250 gr natrijevog bikarbonata (soda bikarbona), 100 gr soli, bočica parafinskog ulja, 100 gr aktivnog ugljena, 0,5 l etilnog alkohol.

### XIII ZAŠTITA OD POŽARA, EVAKUACIJA I SPAŠAVANJE

#### Članak 54.

Vodeći računa o tehnološkom procesu rada, tvarima koje se pri radu koriste, načinu rada, skladištenju kao i o veličini objekta, poduzimaju se mjere da do požara ne dođe.

#### Članak 55.

Za slučaj iznenadnog događaja, koji može ugroziti sigurnost i zdravlje radnika (elementarne nepogode, požari, eksplozije i sl.), organizira se i osigurava evakuacija i spašavanje radnika.

Pod evakuacijom se podrazumijeva organizirano plansko napuštanje radnih prostorija i prostora u slučaju iznenadnih događaja.

Pod spašavanjem se podrazumijeva organizirano izvlačenje radnika iz radnih prostorija i prostora u slučaju iznenadnog događaja, kada ih oni sami ne mogu napustiti.

Članak 56.

Evakuacija i spašavanje u pravilu će se provoditi glavnim evakuacijskim putovima. Ako je neki od tih putova zapriječen ili zbog iznenadnog događaja zakrčen, evakuacija i spašavanje će se provoditi kroz nužni izlaz.

Članak 57.

Ako evakuaciju i spašavanje nije moguće provesti ni kroz nužni izlaz, napraviti će se i koristiti nasilni otvor, u skladu s trenutnim okolnostima (kroz prozor ili krov).

Članak 58.

Svi putovi evakuacije i spašavanja u objektu moraju biti prohodni i na vidljiv način propisno označeni znakovima sigurnosti, odnosno znakovima informacija.

Članak 59.

S planom evakuacije i spašavanja moraju biti upoznati svi radnici, a praktična vježba evakuacije i spašavanja po tom planu provodi se najmanje jednom u dvije godine.

Članak 60.

Evakuacijom i spašavanjem rukovodi ovlaštenik – voditelj za provedbu evakuacije i spašavanja. Osobama određenim za provođenje evakuacije i spašavanja mora se na raspolaganje staviti potrebna oprema.

#### XIV ZAŠTITA NEPUŠAČA, ZABRANA UZIMANJA ALKOHOLA I DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI

Članak 61.

U Bolnici se osiguravaju mjere za učinkovito provođenje zaštite nepušača od djelovanja duhanskog dima.

Članak 62.

Zabranjeno je pušenje u svim radnim prostorijama i prostorima Bolnice.

Članak 63.

Zabranjeno je pušenje na prostorima koji su udaljeni manje od 20 metara od bilo kojeg ulaza u Bolnicu.

Članak 64.

Zabranjeno je unošenje i uzimanje alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti u svim radnim prostorima i prostorijama bolnice.

#### Članak 65.

Ako se opravdano posumnja da je radnik pod utjecajem alkohola, neposredni rukovoditelj ga je dužan podvrgnuti alko-testu. Ako radnik odbije pristupiti provjeri, smatra se da je pod utjecajem alkohola. Utvrđi li se alkoholiziranost radnika, neposredni mu je rukovoditelj dužan zabraniti daljnji rad i poduzeti mjere za njegovo udaljšavanje s radnog mjesta.

#### Članak 66.

Neposredni rukovoditelj je dužan s radnog mjesta udaljšiti i radnika koji je pod utjecajem alkohola ili drugog opojnog sredstva ili kad je u stanju duševne poremećenosti, kada je takovo stanje očigledno.

#### Članak 67.

Protiv radnika za kojeg se utvrđi da je pod utjecajem alkohola ili koji ne želi pristupiti provjeri, kao i protiv radnika koji je pod utjecajem droge ili drugih sredstava ovisnosti, ravnatelj će na zahtjev voditelja odjela ili rukovoditelja službe provesti postupak zbog povrede obveza iz zaštite na radu.

#### Članak 68.

Za nepoštivanje odredbi ovog pravilnika, odnosno zbog povrede obveza iz zaštite na radu, neposredni rukovoditelj će radniku izreći opomenu i prijaviti ga ravnatelju.

### XV EVIDENCIJE IZ ZAŠTITE NA RADU

#### Članak 69.

Ravnatelj Bolnice ili ovlaštenik dužan je čuvati evidenciju:

1. Primjerak usvojenog i potpisanog Pravilnika o zaštiti na radu.
2. Dokumentaciju o izgradnji, kupnji, najmu i korištenju objekata, instalacija, strojeva, uređaja i sl.
3. Primjerak procjene opasnosti.
4. Dokumentaciju o ispitivanjima sredstava rada.

### XVI OBVEZE PREMA INSPEKCIJI RADA

#### Članak 70.

Ravnatelj Bolnice ili ovlaštenik dužni su inspektorima rada podnositi godišnji izvještaj o oštećenjima zdravlja radnika, ako je bilo ozljeda ili oštećenja zdravlja radnika. U roku od 8 dana od isteka roka utvrđenog rješenjem inspektora rada Ravnatelj Bolnice ili ovlaštenik dužni su ga obavijestiti o izvršenju rješenja ili o razlozima zbog kojih rješenje nije izvršeno.

#### Članak 71.

Ravnatelj Bolnice ili ovlaštenik trebaju inspektorima rada pružiti pomoć pri utvrđivanju činjenica potrebnih radi ocjene postupanja u skladu s propisima,



dati potrebna obavještenja, staviti na uvid isprave i predlagati izvođenje odgovarajućih dokaza.

Ravnatelj Bolnice ili ovlaštenik može od inspektora rada zahtijevati obrazloženje rješenja u knjigu nadzora i to najdalje u roku 8 dana.

#### Članak 72.

Ravnatelj Bolnice ili ovlaštenik može u roku od 8 dana od dana upisa u knjigu nadzora, odnosno dostave rješenja, na odluku prvostupanjskog organa inspekcije rada uložiti žalbu drugostupanjskom organu.

### XVII PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

#### Članak 73.

Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Bolnice.

Pravilnik se mijenja i dopunjuje na način propisan za njegovo donošenje.

#### Članak 74.

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaju važiti odredbe Pravilnika o zaštiti na radu broj: 01-3221/3-4-2004 od 21. 10. 2004. godine.

Predsjednik  
Upravnog vijeća

SPECIJALNA BOLNICA ZA  
MEDICINSKU REHABILITACIJU  
2 STUBIČKE TOPLICE

mr. Franjo Cipriš, dipl. oec.

Pravilnik je objavljen na oglasnoj ploči Bolnice dana 30. 09. 2012.  
2012. godine, a stupio na snagu dana 08. 05. 2012. 2012. godine.

Ravnatelj:

Davor Gredičak, dr.med.  
spec. fizijatar

SPECIJALNA BOLNICA ZA  
MEDICINSKU REHABILITACIJU  
2 STUBIČKE TOPLICE