

SPECIJALNA BOLNICA ZA
MEDICINSKU REHABILITACIJU
STUBIČKE TOPLICE
Ur.Broj:02-74/2-2017.
Stubičke Toplice, 11. 01. 2017.

OBAVIJEST KANDIDATIMA/KANDIDATKINJAMA ZA JAVNI NATJEČAJ ZA RADNA MJESTA
PRVOSTUPNIKA/PRVOSTUPNICE FIZIOTERAPIJE O UVJETIMA I NAČINU PROVOĐENJA
PROVJERE ZNANJA, SPOSOBNOSTI I VJEŠTINA POTREBNIH ZA OBAVLJANJE POSLOVA
RADNOG MJESTA ZA KOJE SE NATJEČU

Riječi i pojmovi korišteni u ovom tekstu koji imaju rodno značenje odnose se jednako na muški i ženski rod, bez obzira da li su korišteni u muškom ili ženskom rodu.

Provjeri znanja mogu pristupiti samo kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete natječaja i koji su dostavili uredne prijave, koje sadrže sve podatke i priloge navedene u javnom natječaju. Prije početka provjere znanja od kandidata biti će zatraženo predočenje važeće osobne isprave (osobna iskaznica, vozačka dozvola ili putovnica).

Smatra se da kandidati koji nisu pristupili pismenom dijelu provjere povukli prijavu na natječaj i više se ne smatraju kandidatima prijavljenim na javni natječaj.

Provjera znanja, sposobnosti i vještina sastoji se od dva dijela: pismenog i usmenog (intervju).

Pisani dio provjere sastoji se od provjere znanja i vještina stečenih tijekom obrazovanja i rada u traženim zvanjima. Test se sastoji od 20 pitanja, svaki točan odgovor nosi jedan bod.

Na razgovor s Povjerenstvom za provedbu natječaja (intervju) bit će pozvano prvih osam (8) kandidata koji su dobili najveći broj bodova u pismenom dijelu provjere. Budući da se namjerava sklopiti ugovor o radu sa četiri kandidata, smatra se da je dovoljan broj kandidata s kojima će se obaviti razgovor duplo veći, a što iznosi osam (8). Ukoliko bi deveti ili svaki daljnji kandidat imali jednaki broj bodova kao i osami, lista pozvanih na razgovor (intervju) će se proširiti zaključno s brojem kandidata koji ima jednaki broj bodova kao i osmi.

Povjerenstvo kroz razgovor s kandidatima utvrđuje interese i motivaciju za rad. Na razgovoru (intervjuu) kandidat može od svakog člana povjerenstva dobiti od 1 do 5 bodova.

Nakon provedenog testiranja i intervjuu povjerenstvo utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i intervjuu.

Nakon završenog postupka povjerenstvo predaje ravnatelju Bolnice izvješće o provedenom postupku, koje potpisuju svi članovi povjerenstva. Uz izvješće se prilaže rang-lista kandidata prema ukupnom broju ostvarenih bodova.

Ravnatelj Bolnice donosi odluku o odabiru kandidata za određeno radno mjesto. Odluka će biti objavljena na oglasnoj ploči i web stranici: www.sbst.hr u roku od osam dana od dana posljednjih obavljenih razgovora s Povjerenstvom.

Datum pismene provjere znanja, sposobnosti i vještina potrebnih za obavljanje poslova radnog mjesta za koje se natječu, rezultati pismene provjere, datumi za razgovor s Povjerenstvom, rang lista prema ukupnom broju ostvarenih bodova te odluka o odabiru objavljuju se na web stranici Bolnice: www.sbst.hr